



## Carosello Tonale S.p.A.

**DISCLAIMER:**

Il presente documento è soggetto a copyright e tutti i relativi diritti sono riservati.

È vietato l'utilizzo di tale documento sotto qualsiasi forma a scopi pubblici o commerciali.

In particolare non è consentita la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione o pubblicazione dello stesso in qualsiasi formato, senza la preventiva autorizzazione scritta.

Si declina, inoltre, ogni responsabilità diretta ed indiretta nei confronti degli utenti per eventuali imprecisioni, errori, omissioni, danni (diretti, indiretti, conseguenti, punibili e sanzionabili).

Non è fornita alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'accuratezza, alla completezza ed all'attualità delle informazioni contenute nel presente documento.

Pensplan Centrum S.p.A. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o cancellare in qualsiasi momento ogni tipo di informazione contenuta nella presente documentazione senza preavviso o spiegazioni all'utente.

# NOTE INFORMATIVE E STORICO CONTRIBUTIVO

## Percentuali di contribuzione

93 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DAI DATORI DI LAVORO OPERANTI NEL TERRITORIO DEL TRENINO ALTO ADIGE in forma abbreviata LABORFONDS

| dal   | al         | quota datore di lavoro | calcolata su                                | quota lavoratore | calcolata su                                | quota TFR                | calcolata su |
|---|------------|------------------------|---|------------------|---|--------------------------|--------------|
| Lavoratori con almeno 18 anni di contribuzione previdenziale  |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 19/04/2000  | 09/11/2004 | 1%                     | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1%               | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 25%                      | TFR          |
| Lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione previdenziale |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 19/04/2000  | 09/11/2004 | 1%                     | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1%               | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 33% <sup>1</sup>         | TFR          |
| Lavoratori con almeno 18 anni di contribuzione previdenziale  |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 10/11/2004  | 31/12/2006 | 1% <sup>3</sup>        | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1%               | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 25%                      | TFR          |
| Lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione previdenziale |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 10/11/2004  | 31/12/2006 | 1% <sup>3</sup>        | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1%               | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 33% <sup>1</sup>         | TFR          |
| Lavoratori con almeno 18 anni di contribuzione previdenziale  |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 01/01/2007  | 31/12/2010 | 1% <sup>3</sup>        | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1%               | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 25%; 100% <sup>2</sup>   | TFR          |
| Lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione previdenziale |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 01/01/2007  | 31/12/2010 | 1% <sup>3</sup>        | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1%               | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 33%; 100% <sup>1,2</sup> | TFR          |
| Lavoratori con almeno 18 anni di contribuzione previdenziale  |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 01/01/2011  | 23/12/2014 | 1,5% <sup>3</sup>      | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1,5%             | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 25%; 100% <sup>2</sup>   | TFR          |
| Lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione previdenziale |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 01/01/2011  | 23/12/2014 | 1,5% <sup>3</sup>      | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1,5%             | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 33%; 100% <sup>1,2</sup> | TFR          |
| Lavoratori con almeno 18 anni di contribuzione previdenziale  |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 24/12/2014  | ad oggi    | 1,5% <sup>4</sup>      | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1,5%             | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 25%; 100% <sup>2</sup>   | TFR          |
| Lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione previdenziale |            |                        |   |                  |   |                          |              |
| 24/12/2014  | ad oggi    | 1,5% <sup>4</sup>      | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 1,5%             | retribuzione minima, contingenza, anzianità | 33%; 100% <sup>1,2</sup> | TFR          |

<sup>1</sup> Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 è prevista l'integrale destinazione del TFR maturando.

<sup>2</sup> Dal 1° gennaio 2007, a seguito della riforma della previdenza complementare e del TFR, il finanziamento del Fondo può essere attuato mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita. Per i dettagli in merito al conferimento esplicito o tacito del TFR si rimanda alla successiva sezione "vicende contributive".

<sup>3</sup> Dal 10/11/2004 gli impianti a fune Carosello Tonale S.p.A. si impegnano a versare un ulteriore 1% per un totale pari al 2%, a condizione che anche il lavoratore aderisca nella medesima misura pari al 2%.

<sup>4</sup> Dal 24/12/2014 Carosello Tonale S.p.A. "verserà, in presenza del contributo aggiuntivo anche del lavoratore [...] un'ulteriore quota, oltre quella stabilita dal CCNL, per un totale del 3,0%, da calcolarsi sui seguenti istituti retributivi: retribuzione minima base, indennità di contingenza, e scatti di anzianità e **superminimo collettivo**."

## Opzioni quota lavoratore

PRIAMO

Il lavoratore può chiedere di aumentare la propria quota di contribuzione entro i limiti di deducibilità fiscale.

LABORFONDS

Nel 1° anno di vita del Fondo (da maggio 2000 – data attivazione del Fondo - fino al 31.12.2000<sup>1</sup>) è stata data disposizione che

i lavoratori, in considerazione dei limiti massimi di deducibilità fiscale stabiliti dalla normativa allora vigente, potessero chiedere di aumentare la percentuale a proprio carico fino ad eguagliare la quota del TFR destinato al Fondo, entro i limiti massimi del 2% della retribuzione annua utile per il calcolo del TFR e non superiore in valore assoluto a 1.291,14 Euro (€ 2.500.000).

| <b>dal</b>              | <b>al</b>  | <b>quota lavoratore</b> | <b>calcola su</b>   | <b>fonte</b>                   |
|-------------------------|------------|-------------------------|---|--------------------------------|
| 19/04/2000 <sup>1</sup> | 31/12/2000 | 2%                      | retribuzione utile al calcolo del TFR   | LABORFONDS                     |
| 24/12/2014              | ad oggi    | 3%*                     | retribuzione minima, contingenza, anzianità,<br><b>superminimo collettivo</b> | CCAL 24/12/2014                |
| 01/01/2007              | ad oggi    | **                      | base imponibile prevista dalle fonti istitutive                               | D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 |

\* Fino al 31/12/2006 tale opzione era riservata solo ai lavoratori che destinavano al Fondo una quota di TFR pari o superiore al 33%, in tal caso anche l'azienda si impegna a versare una contribuzione del 2% commisurata a: retribuzione minima, contingenza, anzianità.

\*\* Dal 1° gennaio 2007 gli aderenti possono versare al Fondo, ai sensi del comma 2, art. 8 del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 una contribuzione più elevata rispetto al livello minimo previsto dalla fonte istitutiva. L'incremento della contribuzione a LABORFONDS può essere effettuato a scaglioni di un punto percentuale, riferendosi alla base di calcolo prevista dalla fonti istitutive, comunicando al datore di lavoro la propria scelta entro il 30 novembre di ogni anno, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo.

## Destinatari

### PRIAMO

Dal 27/10/2004 possono aderire al Fondo tutti i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato almeno tre mesi di anzianità di servizio.

### LABORFONDS

A decorrere dalla data di autorizzazione all'esercizio dell'attività del Fondo possono aderire tutti i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con contratto di formazione lavoro, con contratto a tempo determinato di almeno sei mesi continuativi presso la medesima azienda, che abbiano superato il periodo di prova (fonte: Accordo istitutivo PRIAMO). Dal 16/05/2000, in seguito alle modificazioni apportate all'accordo istitutivo di PRIAMO possono aderire al Fondo i lavoratori dipendenti, assunti con qualsiasi forma di rapporto dipendente, purché abbiano maturato almeno tre mesi di anzianità di servizio in ciascuna forma, presente e futura di accensione di rapporto di lavoro dipendente.

Dal 09/08/2001, data di approvazione delle modifiche apportate allo Statuto del Fondo, non è più necessario attendere il superamento del periodo di prova, in quanto "salva diversa disposizione del contratto collettivo di riferimento il lavoratore può manifestare la volontà di adesione al Fondo in qualunque momento".

## Altre informazioni

### SPIEGAZIONE BASE IMPONIBILE

La base imponibile corrisponde al valore cumulato dei seguenti istituti retributivi: retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità.

CCNL 24/12/2014. *"La società verserà, in presenza del contributo aggiuntivo anche del lavoratore, al fondo di previdenza complementare, un'ulteriore quota, oltre quella stabilita dal CCNL, per un totale del 3,0%, da calcolarsi sui seguenti istituti retributivi: retribuzione minima base, indennità di contingenza, e scatti di anzianità e superminimo collettivo."*

### VICENDE CONTRIBUTIVE

Dal 1° gennaio 2007, ai sensi dell'art. 8, c. 7 del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n.252, il conferimento del TFR maturando alle forme pensionistiche complementari comporta l'adesione alle forme stesse e avviene secondo modalità esplicitate (entro 6 mesi dalla data di prima assunzione il lavoratore può conferire l'intero importo del TFR maturando ad una forma di previdenza complementare dallo stesso prescelta) o tacite (nel caso in cui il lavoratore non esprima alcuna volontà nei 6 mesi successivi alla prima assunzione).

I lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 non iscritti ad una forma pensionistica complementare possono conferire l'intero flusso di TFR maturando; tale scelta non è revocabile ed il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso.

I lavoratori di prima occupazione antecedente al 28/04/1993:

- non iscritti ad una forma pensionistica complementare possono scegliere di destinare ad una forma da loro prescelta una quota di TFR pari a quanto previsto dalle fonti istitutive o, in alternativa, l'intero flusso di TFR maturando. Tale scelta non è revocabile e il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso;

- già iscritti ad una forma pensionistica complementare possono scegliere di destinare ad una forma da loro prescelta una quota di TFR superiore a quanto previsto dalle fonti istitutive, pari all'intero flusso di TFR maturando. Tale scelta non è revocabile e il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso.

Dal 1° gennaio 2007 qualora il conferimento del TFR avvenga con modalità tacite (ovvero nel caso in cui il lavoratore entro 6 mesi dalla data di prima assunzione non esprima alcuna volontà in merito alla destinazione del TFR maturando) il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando:

- alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi, anche territoriali, salvo sia intervenuto un diverso accordo aziendale che preveda la destinazione del TFR ad una forma collettiva;
- in caso di presenza di più forme pensionistiche di cui al precedente punto il TFR maturando è trasferito, salvo diverso accordo aziendale, a quella alla quale abbia aderito il maggior numero di lavoratori dell'azienda;
- qualora non siano applicabili le disposizioni di cui ai precedenti punti il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando alla forma pensionistica istituita presso l'INPS (FONDINPS).

# **CONTRATTO AZIENDALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE FUNIVIE CAROSELLO TONALE S.P.A.**

Indice:

24/12/2014 CCAL Proposta di accordo aziendale  
24/01/2009 CCAL Accordo di rinnovo  
10/11/2004 CCAL Accordo di rinnovo  
27/10/2004 PRIAMO Comunicato del Fondo  
05/07/2000 CCNL Impianti a fune – Accordo economico 2° biennio  
11/11/1998 CCNL Impianti a fune – Testo definitivo  
28/06/1996 CCNL Impianti a fune – Accordo economico 2° biennio  
26/07/1994 CCNL Impianti a fune – Testo definitivo

## **24/12/2014**

### **Proposta di accordo aziendale**

#### **13. Previdenza complementare**

La società verserà, in presenza del contributo aggiuntivo anche del lavoratore, al fondo di previdenza complementare, un'ulteriore quota, oltre quella stabilita dal CCNL, per un totale del 3,0%, da calcolarsi sui seguenti istituti retributivi: retribuzione minima base, indennità di contingenza, e scatti di anzianità e superminimo collettivo.

## **24/01/2009**

### **Art. 5 – Previdenza complementare**

La società si impegna a versare un ulteriore 1% per un totale pari al 3% a titolo di previdenza complementare.

## **10/11/2004**

### **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DI 2° LIVELLO**

Addì 10 novembre 2004 presso la sede delle FUNIVIE CAROSELLO TONALE S.p.A. sita al Passo del Toanale - TN

tra

le Funivie Carosello Tonale S.p.A. rappresentate dal Sig. Giacinto DELPERO in qualità di Presidente del C.d.A.

e

la R.S.A. FFILT – CGIL

si è stipulato il seguente contratto collettivo aziendale.

(...)

### **Art. 8 – Previdenza complementare**

La società, si impegna a versare un ulteriore 1% per un totale pari al 2% dei seguenti istituti retributivi: retribuzione minima base, indennità di contingenza e scatti di anzianità a titolo di previdenza complementare, a condizione che anche il lavoratore versi la stessa percentuale.

**27/10/2004**

**PRIAMO - Comunicato 27 ottobre 2004  
Autorizzazione COVIP - Impianti a fune**

A seguito delle modifiche statutarie apportate dall'Assemblea del Fondo in data 29/4/2004 fu dato inizio alla procedura autorizzativa prevista dalla corrispondente deliberazione dell'autorità di vigilanza sui Fondi Pensione. Concluso l'iter autorizzativo la COVIP ci ha comunicato l'approvazione delle modifiche apportate.

A far data dalla presente comunicazione è dunque immediatamente efficace l'adesione a Priamo del lavoratore del comparto Impianti a fune.

Il modulo di adesione e la scheda informativa che lo accompagna possono essere scaricati dal sito Web del Fondo [www.fondopriamo.it](http://www.fondopriamo.it) o richiesti direttamente alla segreteria organizzativa di Priamo. E' in via di realizzazione anche la stampa e la distribuzione del materiale suddetto.

**05/07/2000**

**INTESA NAZIONALE PER L'ADESIONE DELLE AZIENDE ESERCENTI IMPIANTI DI TRASPORTO A FUNE E DEI LAVORATORI DALLE STESSE DIPENDENTI AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE "PRIAMO" (Bolzano, 20 settembre 2000)**

In attuazione dell'Accordo nazionale 5.7.00 e nel rispetto dei contenuti definiti nel "Protocollo aggiuntivo sulla previdenza complementare" di cui al CCNL 11.11.98, le parti, convengono di aderire al "Fondo pensione nazionale di previdenza complementare per i lavoratori addetti ai servizi di trasporto pubblico e per i lavoratori dei settori affini", denominato in forma abbreviata "Fondo pensione Priamo".

Le parti concordano altresì:

- che la misura delle contribuzioni dovute da azienda e lavoratore è quella definita nel sopra richiamato "Protocollo aggiuntivo" e che la decorrenza delle relative trattenute diverrà operativa dalla data di autorizzazione all'esercizio dell'attività del Fondo pensione Priamo e, comunque, non prima dell'1.1.01;
- che possono divenire associati al Fondo pensione Priamo i lavoratori dipendenti ai quali si applica il CCNL per gli addetti agli impianti di trasporto a fune, i quali abbiano manifestato la volontà di adesione al Fondo pensione Priamo con le modalità stabilite dallo Statuto di tale Fondo, purché abbiano maturato almeno 3 mesi d'anzianità di servizio, da computare sommando i periodi di lavoro prestati nella stessa azienda con qualsiasi forma, presente e futura, di accensione del rapporto di lavoro dipendente;
- che, nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto sul Fondo pensione Priamo e nei tempi che saranno convenuti con gli organi dello stesso, è assicurata alle aziende e ai lavoratori del settore una rappresentanza congrua e paritetica nell'Assemblea del predetto Fondo.

**11/11/1998**

**PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Le parti,

- vista la legge 8.8.95 n. 335 di riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare;
- preso atto delle importanti modificazioni apportate al D.lgs. n. 124/93 sulla disciplina di forme pensionistiche complementari;
- ritenuto di poter valutare la possibilità di attivare per tutti i lavoratori a cui si applica il CCNL una forma di previdenza integrativa a capitalizzazione su base volontaria ad ambito nazionale settoriale;

si impegnano entro il 31.12.98 a definire le modalità per l'attivazione di tale forma previdenziale, tenuto conto della situazione occupazionale del settore, degli eventuali costi di gestione e del grado medio di adesione nella

fase iniziale. A tal fine viene costituita una commissione paritetica.

Le contribuzioni dovute da azienda e lavoratore, a decorrere dall'1.1.99, sono stabilite come segue:  
sul valore cumulato dei seguenti istituti retributivi: retribuzione minima base, indennità di contingenza, scatti d'anzianità:

- 1% a carico del lavoratore;
- 1% a carico dell'impresa;

sulla quota di TFR da maturare nell'anno:

- 25% per il lavoratore con almeno 18 anni di contribuzione previdenziale al 31.12.95;
- 33% per il lavoratore con contribuzione previdenziale inferiore a 18 anni al 31.12.95;
- 100% per il lavoratore di 1a occupazione.

Le contribuzioni di cui sopra non possono essere aumentate per un periodo di 2 anni dalla data d'inizio di operatività del Fondo nazionale.

Gli oneri contributivi a carico dei lavoratori e imprese sono subordinati all'effettiva operatività del Fondo.

Le parti, determineranno, altresì, entro il 31.12.98, la contribuzione straordinaria necessaria all'avvio del Fondo.

## **28/06/1996**

### **Protocollo aggiuntivo sulla Previdenza integrativa.**

Le parti, anche con riferimento alla riforma in atto del sistema previdenziale e ai contenuti del D.lgs. 30.12.92 n. 503 e del D.lgs. 21.4.93 n. 124, convengono sull'esigenza di nuovi provvedimenti normativi che consentano un efficace sviluppo della previdenza integrativa a capitalizzazione. A tal fine concordano di sostenere nell'ambito delle proprie distinte responsabilità, ogni azione utile a superare gli ostacoli e a facilitare una concreta realizzazione di tale nuovo istituto.

Ove nel corso del periodo quadriennale di validità del presente accordo, si verifichi un'evoluzione normativa della materia, le parti si riservano di valutarne congiuntamente gli effetti, anche al fine di predisporre un'eventuale soluzione in proposito per il settore.

## **26/07/1994**

### **Protocollo aggiuntivo sulla previdenza integrativa.**

"Le parti, anche con riferimento alla riforma in atto del sistema previdenziale e ai contenuti del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 503 e del d.lgs. 21 aprile 1993, n. 124, convengono sull'esigenza di nuovi provvedimenti normativi che consentano un efficace sviluppo della previdenza integrativa a capitalizzazione. A tal fine concordano di sostenere, nell'ambito delle proprie distinte responsabilità, ogni azione utile a superare gli ostacoli e a facilitare una concreta realizzazione di tale nuovo istituto.

Ove nel corso del periodo quadriennale di validità del presente accordo, si verifichi un'evoluzione normativa della materia, le parti si riservano di valutarne congiuntamente gli effetti, anche al fine di predisporre un'eventuale soluzione in proposito per il settore".

---