



Aziende del Gruppo Azienda Energetica

DISCLAIMER:

Il presente documento è soggetto a copyright e tutti i relativi diritti sono riservati.

È vietato l'utilizzo di tale documento sotto qualsiasi forma a scopi pubblici o commerciali.

In particolare non è consentita la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione o pubblicazione dello stesso in qualsiasi formato, senza la preventiva autorizzazione scritta.

Si declina, inoltre, ogni responsabilità diretta ed indiretta nei confronti degli utenti per eventuali imprecisioni, errori, omissioni, danni (diretti, indiretti, conseguenti, punibili e sanzionabili).

Non è fornita alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'accuratezza, alla completezza ed all'attualità delle informazioni contenute nel presente documento.

Pensplan Centrum S.p.A. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o cancellare in qualsiasi momento ogni tipo di informazione contenuta nella presente documentazione senza preavviso o spiegazioni all'utente.

CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO GRUPPO AZIENDA ENERGETICA

Indice:
23/04/2014 CCAL Verbale di accordo welfare aziendale

23/04/2014

Verbale di accordo (Welfare aziendale)

Tra il Gruppo Azienda Energetica., rappresentata da: dott. Nicola Calabrò, dott. Paolo Acuti, dott. Enrico Zuliani e le OO.SS., rappresentate da:

ASGB: Ungerer, Gasser

FLAEI: Scarabello, Carsaniga, Beltrami, Pasotto

UILTEC: Saviane, Marzari, Corona Marchi

FILTCEM: Manfrin, Buonaspina, Bachmann

incentratesi in data 23/04/2014, si stipula il seguente accordo in materia di azioni di particolare significato sociale nei confronti dei lavoratori:

1. A decorrere dal 1° gennaio 2014, le Aziende del Gruppo Azienda Energetica incrementeranno la misura della contribuzione a carico Azienda ai Fondi di previdenza complementare di competenza operanti nel settore o territoriali da 1,21% a 1,35% per i propri dipendenti iscritti ai predetti fondi.

Resta ferma la misura della contribuzione a carico dei lavoratori aderenti.

2. Il Gruppo Azienda Energetica verserà alla Cassa Integrazione Malattia e Assistenza (CIMA) aziendale per i prossimi tre anni (2014 - 2016) l'importo di 30.000 €. annui in aggiunta alla normale contribuzione prevista dal CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, da utilizzare secondo i fini statutari.

3. Il presente accordo si intende tacitamente rinnovato annualmente salvo disdetta di una delle parti pervenuta con 6 mesi di preavviso.
